



ERASMUS ADVIESGROEP

BIEDT PERSPECTIEF IN UW CARRIÈRE



ERASMUS ADVIESGROEP

INHOUD

ERASMUS ADVIESGROEP	5
ONZE DIENSTEN EN AANDACHTSGEBIEDEN	
ONZE AANPAK	7
WAARNEMING	9
ONZE KERNWAARDEN	10
WIJ WERKEN VOOR ...	11
CONTACT	12



ERASMUS ADVIESGROEP

ONZE DIENSTEN EN AANDACHTSGEBIEDEN

Erasmus Adviesgroep houdt zich al sinds 2003 bezig met de bemiddeling van medisch specialisten en specialisten in opleiding binnen ziekenhuizen, universitaire centra en ZBC's. Wij begeleiden artsen naar een nieuwe werkplek voor vast dienstverband, vrijgevestigd of waarneming. Wij hebben onze expertise opgebouwd binnen onderstaande vakgroepen en specialismen:

- Anesthesiologie
- Dermatologie
- Gynaecologie
- Intensive Care geneeskunde
- Kindergeneeskunde
- Klinische Farmacie - Ziekenhuisapotheken
- Klinische geriatrie
- Klinische chemie
- Medische microbiologie
- Pathologie
- Longziekten
- Maag-, darm-, en leverziekten
- Nucleaire geneeskunde
- Oogheelkunde
- Radiologie
- Spoedeisende geneeskunde

BEMIDDELING

Bemiddeling van medisch specialisten en senior management functionarissen voor ziekenhuizen is een van de belangrijke activiteiten van onze organisatie. Voor diverse ziekenhuizen en overige zorginstellingen hebben wij de volgende vacatures vervuld:

Leden medische staf

- Medisch Manager / Specialist Manager
- Hoofd Vakgroep
- Medisch specialist

Bestuur & Management

- Divisiedirecteur
- Hoofd Bedrijfsvoering
- Clustermanager
- Sectormanager
- Zorgmanager



ONZE AANPAK

Erasmus Adviesgroep wil de nieuwe werkgever (opdrachtgever) en degenen die zich actief of passief op de arbeidsmarkt bewegen, succesvol bij elkaar brengen. Om zo'n optimale match te realiseren gaan wij zorgvuldig te werk. De dynamiek tussen kandidaat en opdrachtgever stellen wij hierbij centraal.

1 Omgevingsonderzoek

Als eerste stap in de procedure willen wij de organisatie en de specifieke omgevingsfactoren intensief leren kennen. Dat betekent dat een adviseur van Erasmus Adviesgroep gedegen gesprekken voert met sleutelfunctionarissen rondom de vacante positie. Aan de orde komen positionering van het ziekenhuis, doelstellingen, strategie, missie, organisatiestructuur, managementcultuur, systemen en processen, samenwerking en uiteraard de medewerkers met hun verantwoordelijkheden, taken en vaardigheden.

2 Informatie Memorandum

Na afronding van het omgevingsonderzoek stellen wij een Informatie Memorandum op. Dit wordt in concept voorgelegd aan de opdrachtgever. Nadat deze het Informatie Memorandum heeft goedgekeurd, stellen wij het beschikbaar aan potentiële kandidaten.

3 Search

Erasmus Adviesgroep maakt gebruik van haar netwerk en benadert kandidaten waarvan bekend is dat zij (latent) op zoek zijn naar een nieuwe werkomgeving. Daarnaast brengen wij selectief de medische

professionals in het desbetreffende vakgebied op de hoogte van de vacature en wordt de vacature geplaatst op de website van Erasmus Adviesgroep. (www.ErasmusAdviesgroep.nl)

Potentiële geïnteresseerde kandidaten krijgen het Informatie Memorandum toegestuurd. Het contact dat daaruit volgt, kan aanleiding zijn voor een oriënterend gesprek.

4 Selectiefase

Kandidaten die aan het functieprofiel voldoen, nemen wij een interview af. Op basis van vooraf vastgestelde competenties en overeengekomen selectiecriteria toetst de adviseur van Erasmus Adviesgroep de kennis, ervaring, motivatie en ambitie. Verder onderzoeken wij een match met de opdrachtgever op factoren als cultuur, de salarisopbouw, de bereikbaarheid en daarmee een eventuele noodzaak tot verhuizen en beschikbaarheid (opzegtermijn). De kandidaat informeren wij uitvoerig over de opdrachtgever, de vacante functie en het ontstaan van de functie.

Naast opleiding en motivatie, is het zaak dat de kandidaat past in de vakgroep.

Immers, het doel is dat de kandidaat zich voor lange tijd wil conformeren aan de vakgroep en het ziekenhuis en verantwoordelijkheid wil dragen voor (de verdere ontwikkeling van) deze vakgroep. Aan de hand van het arbeidsverleden, de bewuste herkenning van culturen en het omgaan met conflicten in het verleden, brengen wij het succes en het mogelijke afbreukrisico in kaart.

5 Kandidaat-profiel

Onze bevindingen én de opstelling van de kandidaat kunnen aanleiding zijn om de procedure voort te zetten. Dan maken wij van de geselecteerde kandidaten een uitgebreid kandidaat-profiel. Hierin wordt onder meer opgenomen: de persoonlijkheidsindruk, het gespreksverslag, het CV, registraties, relevante werkervaring, persoonlijke interesses en de inventarisatie van de arbeidsvoorwaarden.

6 Selectiegesprek(ken) met de opdrachtgever

Nadat een of meer kandidaten aldus zijn beoordeeld, overleggen wij met de opdrachtgever, die een keuze zal maken voor een specifieke kandidaat. Erasmus Adviesgroep organiseert een volgende afspraak tussen beide partijen. Bij deze ontmoeting zal een verdieping plaatsvinden van de eerdere kennismaking en mogelijk formuleert de opdrachtgever het aanbod. Doorgaans maakt een kandidaat kennis met meerdere

functionarissen binnen het ziekenhuis: hoofd vakgroep (medisch manager), leden van de vakgroep, benoemingsadviescommissie (BAC), leden van het medisch stafbestuur en de Raad van Bestuur.

7 Aanstellingsgesprek

Zodra de opdrachtgever een definitieve keuze heeft gemaakt, zal met de Raad van Bestuur, de afdeling HRM en de kandidaat een passende arbeidsovereenkomst worden besproken. Indien gewenst, vervult Erasmus Adviesgroep hierin een adviserende rol.

Erasmus Adviesgroep

Gedurende de looptijd van de procedure is Erasmus Adviesgroep intermediair tussen kandidaat en opdrachtgever. Coördinatie van afspraken, afspraakbevestigingen en vaststellen locatie, behoren bijvoorbeeld tot het takenpakket van Erasmus Adviesgroep. Indien daar vraag naar is, zullen wij uitvoerig aandacht besteden aan referenties.

WAARNEMING

Tijdelijke professionaliteit biedt een ziekenhuisorganisatie of medische vakgroep een oplossing voor een probleem van vandaag, bijvoorbeeld bij ziekte of (zwangerschaps)verlof maar kan een organisatie ook de (speel)ruimte geven voor een definitieve oplossing in de toekomst, bijvoorbeeld als ze in afwachting zijn van iemand die in vaste dienst zal treden.

Ook voor u kunnen tijdelijke werkzaamheden een interessant alternatief zijn, bijvoorbeeld:

- u bent in afwachting van een vaste functie;
- u wilt zich nog niet binden aan een vakgroep, maar eerst ervaring opdoen binnen verschillende vakgroepen;
- u wilt naast uw huidige (parttime) baan extra diensten vervullen;
- u nadert het einde van uw professionele carrière, maar wilt graag betrokken blijven bij uw vakgebied.

Naast de tijdelijke vacatures worden wij regelmatig gevraagd diensten, waarnemingen en interim-opdrachten in te vullen.

In de wijze van bemiddeling van een “arts-waarnemer” wordt door Erasmus Adviesgroep bijna eenzelfde aanpak gevolgd als bij vast dienstverband. Wij stemmen de behoefte en wensen nauwkeurig af met onze opdrachtgever en overleggen vervolgens met de kandidaat arts-waarnemers in ons netwerk.

De samenwerking op basis van waarneming mondt uit in een tijdelijke arbeidsovereenkomst tussen de medisch specialist en het ziekenhuis of de maatschap. Erasmus Adviesgroep ondersteunt beide partijen maar staat in formele zin buiten de gemaakte afspraken.

Erasmus Adviesgroep heeft een groot netwerk en is op de hoogte van die situaties waar een tijdelijk dienstverband gewenst is.

Via onze website kunt u zich als medisch specialist direct vrijblijvend inschrijven en aangeven dat u geïnteresseerd bent in waarnemingsopdrachten. Wanneer u nog geen bekende van ons bent zullen wij eerst een korte kennismakingsafpraak met u plannen. Vervolgens nemen wij contact met u op als zich een vacature voordoet die aan uw specifieke wensen voldoet.

ONZE KERNWAARDEN

Wij hanteren in ons werk de kernwaarden vertrouwelijkheid, integriteit en ethiek.

- Erasmus Adviesgroep maakt in eerste instantie kennis met een kandidaat die mogelijk belangstelling heeft voor een vacature. In een gesprek zullen wij aanvullende informatie verstrekken over een vacature. Deze ontmoeting geeft beide partijen de gelegenheid om vast te stellen of een volgende stap in de procedure zinvol is. Uitsluitend met toestemming van de kandidaat maakt Erasmus Adviesgroep de beschikbaarheid van de kandidaat aan haar opdrachtgever bekend.
- Medisch specialisten die door Erasmus Adviesgroep succesvol worden bemiddeld, zullen wij niet benaderen voor andere, nieuwe vacatures. Indien het initiatief uitgaat van de “geplaatste” kandidaat, dienen wij eerst toestemming te hebben van zijn of haar werkgever.
- In het vervullen van een vacature voor een ziekenhuis of een maatschap benaderen wij geen andere leden van die vakgroep. Hierover hebben wij afspraken gemaakt met onze opdrachtgevers binnen de ziekenhuizen.
- Erasmus Adviesgroep werkt uitsluitend en alleen voor opdrachtgevers (doorgaans de Nederlandse ziekenhuizen). Voor onze werkzaamheden ontvangen wij van de opdrachtgever een succesfee, gebaseerd op (een percentage van) het jaarinkomen van de “geplaatste” kandidaat.
- Wij ontvangen en vragen nimmer een bijdrage van een kandidaat. Kandidaten die spontaan Erasmus Adviesgroep benaderen voor een heroriëntatie op de arbeidsmarkt, worden opgenomen in onze bestanden. Zodra een nieuwe vacature zich aandient benaderen wij hen persoonlijk.
- Gesprekken en interviews met kandidaten vinden plaats óf op de werklocatie van de kandidaat óf buiten het ziekenhuis, om de vertrouwelijkheid te waarborgen. De kandidaat spreekt zijn of haar voorkeur voor de locatie uit.

WIJ WERKEN VOOR ...

Met regelmaat vervullen wij belangrijke vacatures voor de ziekenhuizen, universitaire centra, huisartsenlaboratoria en ZBC's in Nederland. Onderstaande organisaties hebben van onze diensten gebruik gemaakt:

- Admiraal de Ruyter Ziekenhuis - Goes / Vlissingen
- Amphia Ziekenhuis - Breda
- Bethesda Ziekenhuis - Hoogeveen
- Catharina Ziekenhuis - Eindhoven
- Dermalink - Amersfoort
- Erasmus Medisch Centrum - Rotterdam
- Farmadam - Amsterdam
- Franciscus Ziekenhuis - Roosendaal
- Gelre Ziekenhuizen - Apeldoorn / Zutphen
- Gemini Ziekenhuis (onderdeel van MCA Gemini Groep) - Den Helder
- Groene Hart ziekenhuis - Gouda
- Jeroen Bosch Ziekenhuis - 's - Hertogenbosch
- Kennemer Gasthuis - Haarlem
- LabMicTa - Hengelo / Enschede
- Lievensberg Ziekenhuis - Bergen op Zoom
- Maasstad Ziekenhuis - Rotterdam
- Medial, Laboratorium Diagnostiek - Haarlem / Hoofddorp
- Medisch Centrum Alkmaar (onderdeel van MCA Geminigroep) - Alkmaar
- Medisch Centrum Haaglanden - Den Haag
- Medisch Spectrum Twente - Enschede
- Nederlands Forensisch Instituut - Den Haag
- Rivas Zorggroep / Beatrixziekenhuis - Gorinchem
- Sanquin Bloedvoorziening - Amsterdam
- St. Anna Zorggroep - Geldrop / Eindhoven
- St. Franciscus Gasthuis - Rotterdam
- Streeklaboratorium Kennemerland - Haarlem
- Symbiant B.V. - Noord-Holland
- SHL Groep - Etten-Leur
- Diagnostiek voor U - Eindhoven
- Tergooi - Hilversum /Blaricum
- Radboudumc - Nijmegen
- Van Weel-Bethesda Ziekenhuis - Dirksland
- Ziekenhuis Gelderse Vallei - Ede
- Ziekenhuisapotheek en Laboratorium Venray / Venray
- ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen - Terneuzen

CONTACT

VRAGEN?

Wilt u meer informatie of heeft u vragen over onze aanpak?
Neemt u dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Postadres

Postbus: 85726 - 2508 CK Den Haag
Telefoon: 070 - 427 15 00
Website: www.erasmusadviesgroep.nl

Contactpersonen

Joop Verhagen - *Managing Partner Erasmus Adviesgroep*

Mobiel: 06 51 40 29 18

E-mail: j.verhagen@erasmusadviesgroep.nl

Levin Aben - *Managing Partner Erasmus Adviesgroep*

Mobiel: 06 51 97 83 75

E-mail: l.aben@erasmusadviesgroep.nl

Madelon Jebbink - *Partner*

Mobiel: 06 11 48 97 72

E-mail: m.jebbink@erasmusadviesgroep.nl





ERASMUS ADVIESGROEP B.V.
POSTADRES: POSTBUS 85726
2508 CK DEN HAAG
T. 070 - 427 15 00

E-MAIL: INFO@ERASMUSADVIESGROEP.NL
WWW.ERASMUSADVIESGROEP.NL